

# Forum Wissenskommunikation 2016

4. & 5. April 2016 Frankfurt am Main

# Werkstatt: Da, aber auch dabei? Aktuelle Veranstaltungsformate

Referenten: Henrike Rieken, Johannes Augustin, Sabrina Scholz, Jan Brinkmann

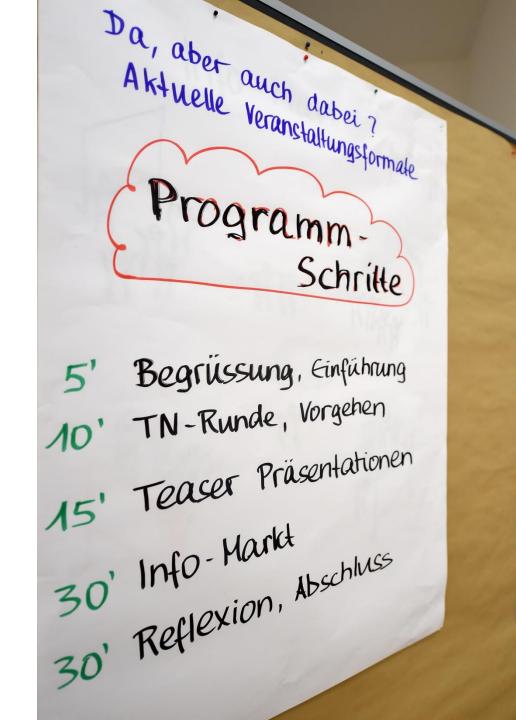
Moderation: Ernst Bolliger, Farina Herrmann





# **Einführung**

- 1,5 Stunden standen zur Verfügung
- 4 Veranstaltungsformate aus der Praxis, die sich durch einen starken Einbezug der Teilnehmer auszeichnen und als Impuls für die Teilnehmer ausgewählt wurden
- Mündlichen Kurzpräsentationen dieser Impulse folgte eine 30-minütige Diskussions-Phase in Form eines "Informations-Marktes".
- Die Teilnehmer konnten sich zu gezielten Aspekten hinsichtlich der Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen austauschen.





# **Moderation**

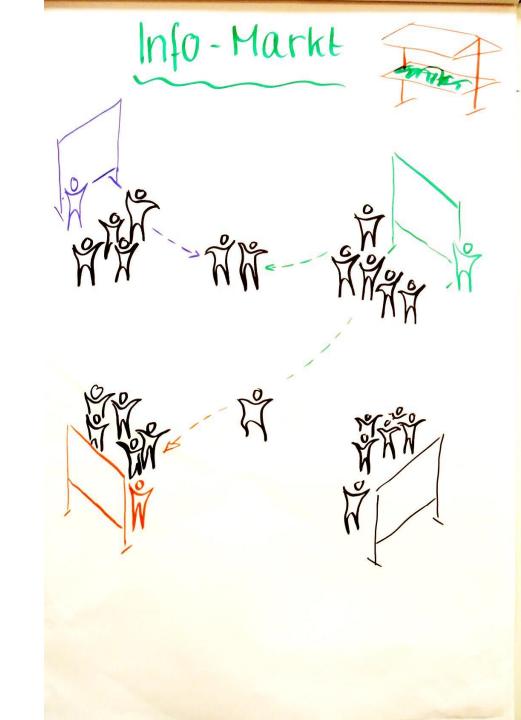
- Ziel der Werkstatt war es, methodische und didaktische Ansätze aktueller Veranstaltungsformate unter die Lupe zu nehmen und individuelle Erfahrungen dazu auszutauschen
- Ernst Bolliger moderierte mit hohem
   Erfahrungsschatz den Wissensaustausch
   im Rahmen der Werkstatt
- Gut 40 Personen nahmen an der Werkstatt teil





# **Methode Informations-Markt**

- Die Teilnehmer\*innen müssen eine Auswahl von max. 3 Ständen/ Veranstaltungsformaten treffen, für die sich interessieren
- An den Ständen präsentieren die 4 Impulsgeber nochmals die Methoden ihrer Formate
- Die Referenten beantworten Fragen ihrer Marktstandbesucher
- Die Teilnehmern können, müssen aber die Marktstände nicht wechseln

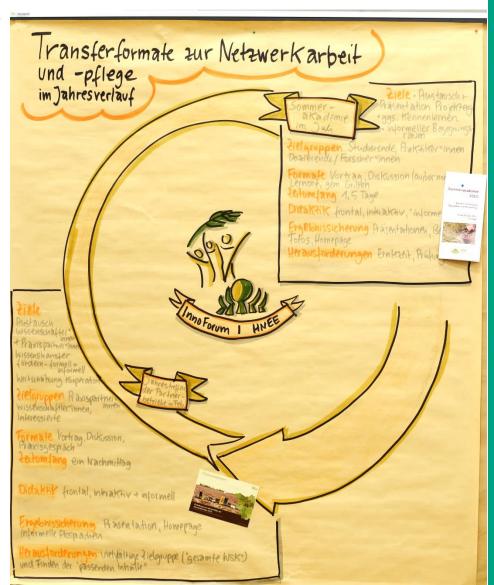




# Impuls 1: Netzwerkpflege im Jahresverlauf

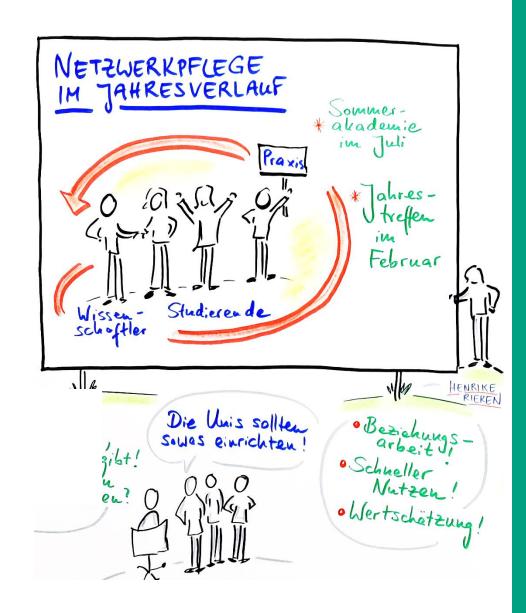
- Jahrestreffen im Februar
- Sommerakademie im Juli

Die beiden Veranstaltungen "Jahrestreffen der Partnerbetriebe" und "Sommerakademie" sind in das "InnoForum Ökolandbau Brandenburg" eingebettet und verfolgen den Zweck, den Wissenstransfer zwischen Wissenschaftler\*innen, Studierenden und Praxispartner\*innen weiter zu institutionalisieren. Die Fachinhalte ergeben sich jeweils aus verschiedenen Lehre- und Forschungskooperationen mit Praxispartner\*innen entlang der Wertschöpfungskette. Die Formate dienen dem informellen wie auch dem formellen Austausch. Die Zielgruppen sind vergleichsweise divers.





- Kooperationsbetreibe querbeet > unterschiedliche Interessenslagen
- Entschädigung für Praktiker im Lehrbetrieb eingeplant
- Bedarfserfassung: Konkrete Themen durch ständigen Kontakt sichten, bewerten, weiterreichen, z.B: an Studenten (Abschlussprojekte)
- Zentral: Die Beziehungsarbeit und die "physische" Gelegenheit zur Diskussion





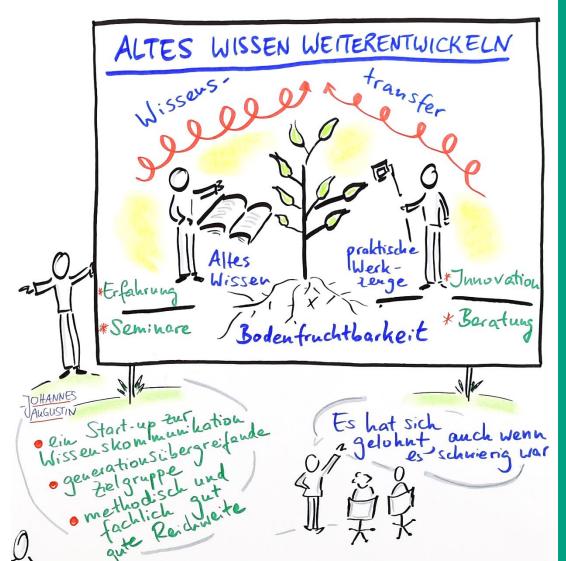
# Impuls 2: Altes Wissen teilen und weiterentwickeln

Die under cover GbR ist ein junges Start-up Unternehmen zweier Uniabsolventen aus Witzenhausen, deren Schwerpunkt im Wissenstransfer zur Bodenfruchtbarkeit liegt. Neben mehrtägigen Seminaren zur Steigerung der Bodenfruchtbarkeit in ökologischen Gemüse- und Ackerbausystemen werden außerdem betriebsindividuelle Beratungsleistungen angeboten. Der Fokus liegt hierbei auf der Verknüpfung von theoretischem Wissen und praktischen Werkzeugen, wie z.B. den Monitoringinstrumenten zur Bewertung der Gefügebonitur und dem Aggregatstabilitätstest. Durch gezielte Beobachtung der Prozesse soll die Handlungsfähigkeit der Zielgruppe zur Erarbeitung eigener Lösungen erhöht werden.





- Das Format in Kombination mit dem Thema scheint besonders günstig zu sein, um generationsübergreifend Praktiker zu erreichen
- Der "muffige" Stoff aus den Lehrbüchern wird methodisch aufgearbeitet und mit neuen Werkzeugen verknüpft
- · fachlich gute Vermittlung





# **Impuls 3: Stable schools**

Probleme im eigenen Betrieb werden vom Tierhalter mit anderen Landwirten diskutiert und gelöst. So wird bereits vorhandenes Fachwissen im Bereich der Tierhaltung effizient genutzt und unter Berücksichtigung erfasster Indikatoren werden extern praxisnahe und alltagstaugliche Lösungen für den Einzelbetrieb erarbeitet. In einer Stable School kommt eine Gruppe von bis zu sechs Betriebsleitern regelmäßig zusammen und tauscht Erfahrungen aus. Anders als bei normalen Arbeitskreisen gibt es einen externen Moderator, der die Diskussion lösungsorientiert leitet und alle erarbeiteten Ergebnisse protokolliert.





# Tiergesundheit macht Schule: ,Die Stable School'

Modellhafte Durchführung indikatorengestützter 'Stable Schools' als Managementtool zur Verbesserung der Tiergesundheit in der ökologischen Milchviehhaltung

Jan Brinkmann, Solveig March, Christoph Winckler

#### Der Hintergrund - Was ist das Problem?

Tiergesundheitsprobleme gibt es auch in Milchviehhaltung, ökologischen typische Produktionskrankheiten spielen auch hier eine große Rolle. In der Regel fehlt es jedoch nicht an wissenschaftlichen Erkenntnissen über Entstehung und mögliche Risikofaktoren von Krankheiten wie Mastitiden. Lahmheiten oder Stoffwechselstörungen, sondern eher an der konsequenten Umsetzung präventiver Managementkonzepte sowie deren Adaption betriebsindividuelle Situationen. Hier setzt das im Rahmen des BÖLN wissenschaftlich untersuchte Konzept der Stable Schools an.

# Das Beratungskonzept - Was sind ,Stable Schools'?

Das Prinzip: Probleme im eigenen Betrieb werden vom Milchviehhalter mit anderen Landwirten diskutiert und gelöst. So wird bereits vorhandenes Fachwissen im Bereich des Tiergesundheitsmanagements effizient genutzt und unter Berücksichtigung extern erfasster Indikatoren für Tiergesundheit praxisnahe und alltagstaugliche Lösungen für den Einzelbetrieb erarbeitet.

Stable Schools werden in Dänemark schon seit längerem erfolgreich praktiziert. Sie folgen einem partizipatorischen Ansatz und ermöglichen es Landwirten. Produktionssysteme gemeinsam weiterzuentwickeln. jeweils angepasst individuelle Bedürfnisse. Zentrale Bedeutung hat hier das Voneinander-Lernen' als soziales Phänomen bzw. der Prozess sowie die Interaktion zwischen den Lernenden und dem Lernumfeld. In einer Stable School kommt eine Gruppe von bis zu Milchviehhaltern regelmäßig zusammen und tauscht Erfahrungen aus. Anders als bei normalen Arbeitskreisen gibt es einen externen Moderator, der die Diskussion lösungsorientiert leitet und alle erarbeiteten Ergebnisse protokolliert.





# Impuls 3: Stable schools

#### Die Gruppentreffen

Innerhalb eines Jahres findet auf jedem Betrieb einer Stable School-Gruppe ein Treffen statt; der Gastgeber definiert die Tagesordnung und legt fest, welche Themen behandelt werden sollten. Ein Berater (bzw. hier der Projektmitarbeiter) übernimmt die Organisation der Treffen, führt Protokoll und achtet als "Facilitator" auf die Einhaltung bestimmter Diskussionsregeln, ohne selbst fachlichen Input zu geben. Die konsequente Moderation ist entscheidend für den Erfolg einer Stable School: Sie sorgt dafür, dass jede/r mit ihren/ seinen Vorschlägen gehört wird und das Gespräch lösungsorientiert verläuft.

Jedes Treffen beginnt nach der Begrüßung durch den Gastgeber mit einer ausführlichen Betriebsbesichtigung. Mit diesem Wissen arbeiten die Teilnehmer anschließend die Stärken und Schwächen des Betriebes heraus. Sie suchen nach Ursachen für angesprochene Probleme und entwickeln praxisnahe Lösungsansätze. Zum Abschluss werden jene konkreten Vorschläge im Protokoll festgehalten, die der Gastgeber zur Verbesserung der betrieblichen Situation aufgreifen und umsetzen möchte.

#### Die Pilotstudie

Was in der Theorie gut klingt, wurde von WissenschaftlerInnen des Thünen-Instituts für Ökologischen Landbau in Trenthorst im Rahmen einer BÖLN-Pilotstudie überprüft. Sie haben 20 ökologisch wirtschaftende Milchviehbetriebe in vier Bundesländern für die Teilnahme an einer Stable School gewinnen können. Das Konzept wurde in der Pilotstudie dahingehend modifiziert, dass den Teilnehmern Informationen über den Gesundheitsstatus der Herden in den beteiligten Betrieben zur Verfügung gestellt wurden. Dazu besuchten die Projektmitarbeiter alle Betriebe zu Projektbeginn und erfassten Basisinformation zur Herdengesundheit, die zur Vorbereitung der Stable School-Treffen an die Betriebe zurückgemeldet wurden. Sie enthielten Auswertungen der Ergebnisse der monatlichen Milchleistungsprüfung und der Stallbücher sowie Informationen zu tierbezogenen Parametern, die in den Herden erhoben wurden (z. B. zu Körperkondition, Lahmheiten, Sauberkeit und Verletzungen der Kühe).

In den Betrieben, die Empfehlungen im Bereich der Eutergesundheit umsetzten, ging der Milchzellgehalt bei unverändertem Einsatz allopathischer Tierarzneimittel signifikant zurück. Gleichzeitig stiegen der Anteil eutergesunder Kühe (≤ 100.000 Zellen/ml Milch) sowie die Milchleistung signifikant an.



#### Das Fazit

Stable Schools sind ein vielversprechendes Beratungs-/ Management- Tool zur Verbesserung der Herdengesundheit, das von den dazu befragten Projektbeteiligten als wertvoll und nützlich angesehen wurde. Es trägt zu einer Bereicherung und Diversifizierung der Beratungslandschaft bei und sorgt dafür, dass verschiedene Nutzertypen angesprochen und erreicht werden können.

#### Kontakt:

Dr. Jan Brinkmann, Dr. Solveig March Thünen-Institut für Ökologischen Landbau Trenthorst 32 23847 Westerau

ian.brinkmann@ti.bund.de

Gefördert durch das Bundesministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestars im Rahmen des Bundesprogramms ökologischer Landbau und andere Formen nachhaltiger Landwirtschaft



- Handverlesene Betriebe: nah, innovativ, kritikfähig
- Zahlungsbereitschaft: ca. 750 € p.a.
- Impact-Messung: Diskussion/Evaluation in der Mitte und am Ende
- Betriebe setzen relativ viel um, da sie selbst Schwerpunkte setzen
- Moderation wichtig dafür sind: Freude am Format, zeitliche Kapazitäten und die Bereitschaft, Abstand zur fachlichen Debatte zu wahren
- Aufwand der Moderation: ca. 1,5 Tage Durchführung, Datenerhebung 0,5 Tage, Vorbereitung...?
- Kommunikationsvereinbarungen zu Redeverhalten und Feedbackregeln





# Impuls 4: Bildungseinheiten für Ausbildungsstätten

Die Bildungseinheiten sollen Zielgruppen Auszubildende zum Landwirt, Anwärter Landwirtschaftsmeister, zum praktizierende Landwirte und landwirtschaftliche Berater entwickelt werden.

Um zielgruppenspezifische Bildungsformate entwickeln zu können, wurden mit den Ausbildungsstätten verschiedenen Brandenburg Bedarfsanalysen durchgeführt. Dabei wurde analysiert unter welchen Rahmenbedingungen neue Bildungseinheiten in bestehende Curricula passgenau integriert werden können und welche Ideen und Wünsche von den Ausbildungsstätten bestehen.



zur Starkung experimenteller Kompetenzen in der Landwirtschaft (Bela)

Laufzeit: 07/2015 - 05/2017

Ziel: Kompetenzen zu stärken, die... .... Landwirte befähigen eigenständig Praxisversuche durchzuführen

.... Berater befähigen einzelne Pravisuersuche und Versuchsninge zu

initieren und zu Koordinieren

Zielgruppen: Auszubildene und Meisteranwärter . Landwirte

# Vorgehen im Projekt

Wie können Zielgruppen erreicht werden? Was für bestehende Aus- und Weiterbildungs-stätten gibt es? Wie sind diese organisiert?

Ist eine Einbindung der Thematik in bestehende Aus- und Weiterbildungsstaten möglich? Und gewünscht?



# Impuls 4: Bildungseinheiten für Ausbildungsstätten

-> Aufteilung der Zielgruppen nach Bildungsstätte

Azubis

Meisteranwärter/

Berater

Obershufenzentnun

RBA'

(SÖL, Verbande)

→ Bedarfsanalyse

· Abfrage zum Status Quo der landwirtschaft. Ausbildung

· gemeinsame Entwicklung neuer

Bildungseinheiten

Wann? Has? Hie? Ho? für Wen?

-> Zielvereinbarungen

\* Unterrichtsmaterialien 2 2 um Thema Klimawandel (Spiele, Lückentexte, gruppenarbeiten) \* 1. Tageseminar auf Winterschulung \* Feldtage

\* Ausarbeitung eines Leitfadens für die Meisteranwärter zum Arbeitsprojett

A Ausarbeitung einer Lehrveranstaltung für Meisleranwächer



Aufbau einer Webplatform

Zum Austausch zwischen Landwirkn, Berakern &
Wissenschaftlern

mit Informationen zu Praxis Versuchen



- Gute Resonanzen bei Landwirten, durch Anbindung an Innoforum Brandenburg, Winterschulungsseminar
- Landwirte werden über verschiedene anfängliche Angebote erreicht, später über das Inno-Forum
- Forschungszeitraum. Knapp 2 Jahre (Tenor sehr kurz)
- Die Verteilung des Materials / Ergebnisse i.d. Schulen: Über Lehrer selbst, über HNEE,...dieser Punkt ist in der Entwicklung. Anregung: Archiv der Führungsakademie Landwirtschaft Bayern
- Die Diskussion zur Strukturierung der Webplattform zeigte, dass ähnliche Ansätze in anderen Projekten existieren. Hier liegen potenzielle Synergien, z.B. zu Eu-Projekten soilconnect und soil&more. Wichtige Herausforderungen in der Unterhaltung von Plattformen: lebendig halten, immer schnell antworten.





# **Graphic Recording**

 Die Tagungszeichnerin Kinga Wagner fing Inhalte und Diskussionspunkte der Werkstatt grafisch ein





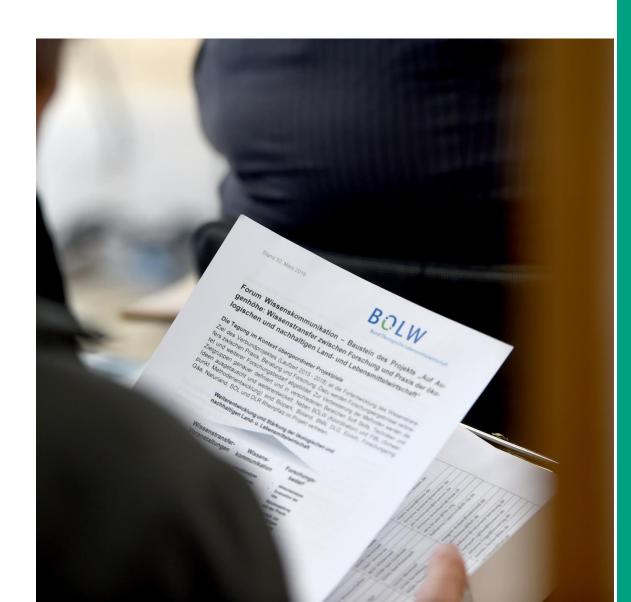




# Noch weiter neugierig?

Fragen zu dieser Werkstatt oder zum Wissenstransfer-Projekt beantwortet gern:

Farina Herrmann Tel. 030- 28482327 herrmann@boelw.de www.boelw.de





# Forum Wissenskommunikation 2016

4. & 5. April 2016 Frankfurt am Main











Die gezeigten Bilder wurde im Rahmen des Forums Wissenstransfer 2016 erstellt. Das Werk ist in allen seinen Teilen urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung ist ohne Zustimmung des FiBL Deutschland e.V. unzulässig.

Die Inhalte dieses Vortrags wurden mit bestem Wissen erstellt und mit größtmöglicher Sorgfalt überprüft. Dennoch sind Fehler nicht völlig auszuschließen. Daher erfolgen alle Angaben ohne jegliche Verpflichtung oder Garantie des Herausgebers oder der/des Referent(in). Der Herausgeber übernimmt deshalb keinerlei Haftung für etwa vorhandene inhaltliche Unrichtigkeiten.

